L'EURE DU BUSINESS

le mag

ENTREPRENEURS, POUR GAGNER GAGNEZ L'EURE

2e semestre 2014



Dossier P.4

Les femmes qui réussissent dans l'Eure

[Laurence Bénissan, gérante de IDD Xpert]



Sommaire

édito



LE LEADERSHIP FÉMININ

Parmi les 50 000 entreprises que compte le tissu économique eurois, de plus en plus nombreuses sont celles dirigées par des femmes. Incarnant l'envie, l'abnégation et la créativité au quotidien, elles se sont affranchies des discriminations inhérentes au monde du travail pour mener à bien une carrière à la hauteur de leur talent.

Industrie, pharmacie, mécanique, transport… Quel que soit le secteur d'activité, les femmes dirigeantes contribuent en effet chaque jour au dynamisme économique de notre territoire et développent avec brio des structures innovantes.

Pour ce nouveau numéro du magazine d'Eure Expansion, nous avons ainsi souhaité mettre en exergue quelques-unes de ces dirigeantes euroises dont les aventures entrepreneuriales sont d'ores et déjà des symboles de réussite. Comme le chantait Jean Ferrat, la femme est l'avenir de l'homme. Dans l'Eure, nous en sommes persuadés !

Bonne lecture,

Bien cordialement,

BERNARD CHRISTOPHE
Président d'Eure Expansion



Publication : Eure Expansion (eure-expansion.fr) - **Directeur de la publication :** Bernard Christophe, président d'Eure Expansion
Responsable de la rédaction : Nicolas Lizart - **Rédaction, conception, mise en page, photos :** Strategicom - Evreux - Fotolia
Impression : Kapp Graphic - Evreux (Imprim'Vert) - Papier recyclé PEFC

Dossier

Les femmes qui réussissent dans l'Eure

Entreprendre se conjugue aussi au féminin

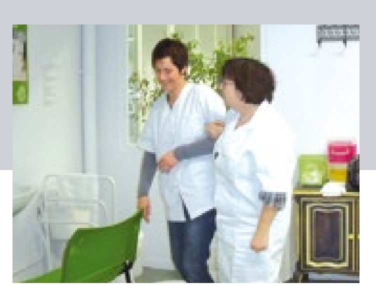
Créer une entreprise s'apparente souvent à un défi et ce dernier peut s'avérer d'autant plus compliqué pour les femmes. En effet, si le monde des salariés tend à trouver le chemin de l'égalité des sexes, la sphère entrepreneuriale est quant à elle encore majoritairement occupée par les hommes et la parité se fait toujours attendre.

Bien loin des stéréotypes des mères au foyer ou des salariées à temps partiel, les femmes sont pourtant de plus en plus nombreuses à créer leur propre structure et sont progressivement parvenues à contourner les obstacles à leur libre entreprise. Grâce au succès des chefs d'entreprise pionnières et à la constitution de réseaux d'entrepreneures (Femmes Business Angels, Cyberelles, Force Femme, Mompreneurs, Action'elles...), les femmes ont su réinventer la solidarité pour parvenir à l'égalité des armes, tant sur le plan financier que celui de la visibilité.

En Haute-Normandie, 30% des nouvelles sociétés sont ainsi fondées par des femmes et la tendance se renforce jour après jour. Dans la même optique que la charte de promotion de l'entreprenariat féminin signée entre la Région et l'État en septembre dernier, le département de l'Eure met tout en œuvre pour accompagner les femmes dans leurs démarches de création et de reprise d'entreprise. Découvrez le parcours des entrepreneures euroises qui ont rencontré le succès à la tête de leur propre société.

le mag / N°09 / 2e semestre 2014

D'abord une affaire d'envie !



Au-delà de la formation initiale et des compétences professionnelles, se lancer dans une aventure entrepreneuriale relève avant toute chose d'une volonté d'indépendance et d'accomplissement personnel liée à la nature de chacun. Les femmes entrepreneures de l'Eure en sont la meilleure des preuves.





Raja Naayma – F4S Formation : « Je n'ai jamais pu rester sans projet »

Ingénieure en chimie diplômée de l'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Rouen et certifiée IPF*, Raja Naayma a fondé son propre organisme de formation pour les personnels intervenant auprès d'un public de personnes âgées, handicapées et de la petite enfance.

Riche de nombreuses années d'expérience en tant que formatrice – consultante indépendante pour les établissements de santé et paramédicaux, Raja Naayma est aujourd'hui une chef d'entreprise accomplie. Créée en 2003 et implantée à Heudebouville depuis 2011, sa société F4S Formation est en effet sollicitée chaque année par plus de 300 établissements pour la formation continue des professionnels de santé et des services à la personne. *« J'ai toujours été animée par l'envie de créer et d'innover. Entreprendre est intimement lié à ma nature et à ma personnalité. Je ne peux pas rester sans projet »* explique Raja Naayma. *« À ce titre, j'ai rapidement diversifié l'activité de mon entreprise ! Au-delà de l'évaluation des pratiques et de l'optimisation des compétences des professionnels déjà en poste, nous proposons également des formations initiales pour les futurs personnels soignants. Du CAP au baccalauréat, nous formons une trentaine de personnes tous les ans »* poursuit la dirigeante de F4S.

90 % d'embauches avant la fin du cursus

Forte de sa renommée grandissante, l'entreprise a considérablement élargi son portefeuille de clients et intervient dans l'Eure, le Calvados, la Seine-Maritime, l'Eure-et-Loir et les Yvelines. *« L'une de nos forces est d'être particulièrement attentifs aux besoins de notre bassin d'emploi. Nous réalisons donc une sélection très stricte de nos élèves afin de former des profils en parfaite adéquation avec les attentes des différents établissements. Grâce à cette proximité, 90 % de nos élèves sont embauchés avant même la fin de leur cursus ! »* souligne Raja Naayma. Soucieuse de poursuivre le développement de sa société et de mettre en œuvre un nouveau projet, l'entrepreneure euroise travaille désormais à l'élaboration de nouveaux cursus de préparation pour les candidats aux concours des écoles du secteur sanitaire, social et paramédical**.

Plus d'informations :
F4S Formation
Pépinière d'Entreprises
Le Satellite – Écoparc 1
Allée des Tilleuls
27400 Heudebouville
Tél : 02 32 61 40 91
www.f4s.fr

** Ingénieur Professionnel de France*
*** infirmière, aide-soignant, auxiliaire de puériculture, sage-femme, moniteur éducateur, éducateur des jeunes enfants, éducateur spécialisé…*

AFFINISEP Polyintell : l'intelligence moléculaire au service de la sécurité alimentaire

Leader mondial dans la mise au point de polymères à empreinte moléculaire, la société AFFINISEP Polyintell – fondée en 2004 par Kaynoush Naraghi – commercialise une large gamme de kits pour l'extraction et l'analyse de molécules controversées sur le marché de la sécurité alimentaire.



Œstrogène, parabène, nonylphenol… De nombreuses molécules potentiellement toxiques ont suscité de vifs débats sur la sécurité alimentaire humaine et animale lors de ces dernières années. Afin de permettre aux industries agroalimentaires d'attester de la composition de leurs produits et d'obtenir leurs autorisations de mise sur le marché, la société AFFINISEP Polyintell a mis au point des kits d'analyse basés sur de nouveaux matériaux polymériques pour identifier, isoler et capturer des composés cibles. En 2011, les dix salariés de l'entreprise basée au Pharma Parc de Val-de-Reuil ont notamment élaboré une nouvelle méthode permettant aux laboratoires d'extraire et d'analyser le perturbateur endocrinien baptisé Bisphénol A. Déjà connue en Chine comme aux États-Unis pour son kit d'analyse des mycotoxines sur les produits à base de pomme, la société entend désormais conforter sa présence à l'international avec le lancement d'un nouveau procédé d'extraction du glyphosate* en 2015.

Plus d'informations :
AFFINISEP Polyintell
Pharma Parc II - Voie de l'innovation
Chaussée du Vexin – 27100 Val-de-Reuil
Tél : 02 32 09 32 70
www.polyintell.com

** pesticide présent dans les désherbants*



Kaynoush Naraghi, ingénieure polytechnique de formation et fondatrice - dirigeante de AFFINISEP Polyintell

« Lauréate du Réseau Entreprendre dont je suis à présent membre du conseil d'administration, j'avais à cœur de créer ma propre entreprise depuis plusieurs années. L'inscription au sein des réseaux locaux m'a permis de multiplier les rencontres et constitue un élément essentiel pour offrir un véritable essor à l'entreprenariat féminin. »

« La réussite n'est pas une question de cursus »



Fondatrice et gérante de la société Meli Pro Net spécialisée dans le nettoyage industriel, Mélina Jankanskas évoque les différentes étapes de son parcours et la persévérance nécessaire à la réussite d'une société.

« Après plusieurs années passées au service d'entreprises de nettoyage parisiennes au sein desquelles j'ai progressivement gravi les échelons de la hiérarchie, j'ai souhaité prendre mon indépendance en 2002 et créer ma propre entreprise dans ma ville natale : Évreux. Originaire du quartier de la Madeleine, je souhaitais prouver à tout un chacun que la réussite n'est pas une question de cursus scolaire mais de volonté. Que l'on soit un homme ou une femme, issu d'une famille aisée ou d'un quartier défavorisé, les portes du succès sont ouvertes à tous ! Il subsiste quelques discriminations et des difficultés de financement mais l'expérience du métier et la persévérance permettent toujours de contourner ces obstacles et de mener un projet à son terme. Sollicitée par de grandes enseignes telles que BUT et McDonald's, je suis aujourd'hui fière d'offrir du travail à plus de 50 personnes vivant dans les quartiers sensibles ! »*

Plus d'informations : Meli Pro Net - 22 Boulevard Pasteur - 27000 Évreux
Tél : 02 32 33 08 92 - www.melipronet.fr

** technicienne, chef d'équipe et responsable d'agence*



Une affaire de famille...

Riche de nombreuses entreprises familiales dans tous les secteurs d'activité, le département de l'Eure peut compter sur la nouvelle vague d'entrepreneures pour pérenniser le savoir-faire de ses sociétés historiques et optimiser leur croissance économique sur le long terme.

LE GROUPE SOS INTÉRIM EN QUELQUES CHIFFRES

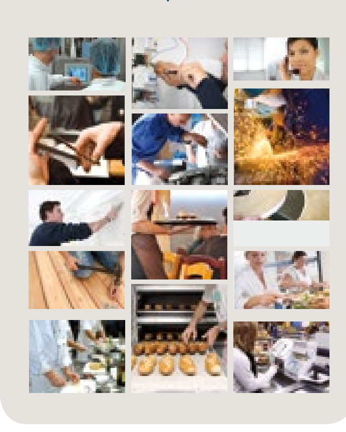
12 agences réparties dans l'Eure, la Seine-Maritime, le Calvados, l'Eure-et-Loir, la Picardie et les Yvelines

5 600 intérimaires en 2013, soit 1 200 équivalents temps plein

Près de **800 clients**

43,5 millions d'euros de CA en 2013

50 salariés permanents





Mélanie Charon : « J'avais envie de relever le challenge »

Présidente du groupe SOS Intérim depuis novembre dernier, Mélanie Charon évoque ses motivations pour prendre la succession de son père – Jacques Furon – à la tête de l'entreprise familiale depuis 1979.

Après 13 années passées au sein d'un grand groupe international, pourquoi avez-vous opté pour cette reconversion ?

Mélanie Charon : En 2008, j'avais la volonté de changer de métier et de travailler dans un secteur d'activité au sein duquel j'aurais la possibilité de m'épanouir pleinement. J'ai donc entamé un master de gestion et de management à l'École Supérieure de Commerce de Rouen mais je n'avais pas encore de projet bien défini. L'envie d'entreprendre est apparue progressivement et, lorsque mon père a commencé à envisager la transmission de sa société, j'ai pris un congé de création – reprise d'entreprise afin d'étudier la possibilité de prendre sa succession. J'ai intégré le groupe dès 2010 pour découvrir le fonctionnement général du réseau, le secteur de l'intérim et ses composantes juridiques. Passionnée par l'entreprenariat et les équipes du groupe, j'ai rapidement eu envie de relever le challenge.

Quelles ont été les étapes successives pour optimiser la passation de pouvoir ?

M.C. : Après ces deux premières années de découverte, les 45 ans de SOS Intérim ont été l'occasion de remercier l'ensemble de nos clients de leur fidélité et d'officialiser la transmission en présence de Paulette Pommier* qui a fondé la société en 1967. Nous souhaitions réaffirmer notre attachement aux valeurs qui ont fait le succès de l'entreprise au cours des décennies.

Comment envisagez-vous l'avenir du groupe SOS Intérim ?

M.C. : La stratégie historique de notre société est d'être à l'écoute des besoins de nos clients en assurant une veille permanente de l'évolution des marchés et des métiers. À ce titre, nous mettons tout en œuvre pour constituer de façon continue un vivier de compétences correspondant aux attentes des entreprises locales. Cette passation de pouvoir s'inscrit donc dans la continuité. La proximité, la disponibilité et la réactivité resteront les axes forts de notre politique d'entreprise.

Plus d'informations : www.sos-interim.fr

* grand-mère maternelle de Mélanie Charon

Grisel Cars, la diversité au service du transport

Dédiée aux transports d'ouvriers et aux transports scolaires depuis sa création en 1972 à Gisors, la société Grisel Cars – reprise par Christine Français en 2002* – propose désormais de nombreuses prestations touristiques grâce à ses quatre agences de voyage.



Particuliers, comités d'entreprise, centres aérés, associations du troisième âge… La société Grisel Cars est aujourd'hui sollicitée par une clientèle très variée. Dotée d'une flotte de 137 véhicules (du minibus à l'autocar de grand tourisme), l'entreprise euroise s'est en effet imposée comme un transporteur régional de référence grâce à une offre de services toujours plus étoffée. ***« Suite à la disparition de mon époux en 2002, j'ai repris la direction de l'entreprise avec le soutien de mes collaborateurs et poursuivi la diversification de son activité comme nous l'avions souhaitée ensemble »*** explique Christine Français. ***« De nouvelles lignes régulières ont notamment été créées pour faciliter les liaisons dans les zones plus rurales de notre territoire et le développement de nos 4 agences de voyage** a été accentué afin de contribuer au dynamisme culturel de notre région. Voyages à forfait ou personnalisés, excursions, billetterie… Notre équipe propose désormais de nombreuses sorties touristiques clés en main »*** poursuit la dirigeante. Forte de la croissance régulière de son offre de services et de ses 158 salariés, l'entreprise a ainsi réalisé un chiffre d'affaires total de 15 M€ en 2014***.

Plus d'informations : Grisel Cars - ZAC du Mont de Magny - 27140 Gisors - Tél : 02 32 27 67 00 - Fax : 02 32 27 13 59
www.cars-grisel.fr - www.grisel-voyages.fr

* et rattachée au groupe Lacroix depuis 2005 ** baptisées Grisel Voyages et réparties dans l'Eure, la Seine-Maritime et le Val d'Oise *** 11 M€ pour Grisel Cars et 4 M€ pour Grisel Voyages

Marie-Lyne Rivière : « Je me suis révélée dans la fonction »



Secrétaire puis gérante de l'entreprise de son ex-mari suite à son départ à la retraite, Marie-Lyne Rivière a gravi tous les échelons de la hiérarchie avant de fonder sa propre société – Euro Poids Lourds Services – en 2012 à Broglie. Forte de plus de 30 années d'expérience dans la réparation mécanique et la carrosserie, elle nous dévoile les secrets de son ascension.

« Diplômée d'un BEP de sténo dactylo et secrétaire dans un milieu majoritairement occupé par la gente masculine, un parcours de chef d'entreprise n'apparaissait pas comme une évidence au début de ma carrière. Cependant, j'ai toujours eu l'envie de diriger et je me suis progressivement révélée dans la fonction. En effet, mes responsabilités ont été considérablement élargies lors du départ à la retraite de mon ex-mari. Grâce à mon DESS d'administration des entreprises obtenu en 1998, j'ai su dépasser le cadre des tâches administratives, prendre à ma charge les missions commerciales et développer ma propre politique managériale. Ma connaissance du métier et mes compétences techniques m'ont rapidement permis d'assoir ma légitimité de gérante aux yeux des salariés. De surcroît, je suis parvenue à instaurer un véritable dialogue avec chacun d'entre eux et à créer une dynamique positive dans mes équipes. Ainsi, lorsque j'ai décidé de fonder ma propre société, mes clients comme mes collaborateurs n'ont pas hésité à me suivre dans cette nouvelle aventure. Forts de notre banc de redressage, de notre cabine de peinture de 24,5 mètres de long et du savoir-faire de nos 19 salariés en réparation mécanique et en carrosserie, nous avons réalisé 2,5 M€ de CA l'an passé et sommes aujourd'hui sollicités par de grands groupes tels que Véolia ou Keolis ! »



Plus d'informations :
Euro Poids Lourds Services - Zone Artisanale de l'Arquerie
27270 Broglie - Tél : 02 32 47 78 65 - Fax : 02 32 46 31 81
www.europoidslourds.fr

Quand le destin s'en mêle !

Si l'envie d'entreprendre n'est pas toujours innée, la vie se charge parfois de forger les destinées. Les hasards, les rencontres et les découvertes sont en effet fréquemment à l'origine de nouvelles vocations. Les femmes entrepreneures de l'Eure ne font pas exception à la règle.



« Reprendre une entreprise au pied levé pouvait paraître comme un pari insensé mais le bon sens et l'expérience du métier permettent de démystifier l'inconnu pour apprendre progressivement toutes les notions inhérentes à la gestion d'une entreprise. »

Laurence Bénissan,
gérante de IDD Xpert





Laurence Bénissan : « Je ne voulais pas abandonner mes collaborateurs »

Reprise à la barre du tribunal de commerce par Laurence Bénissan en 2012, la société IDD Xpert connait désormais une croissance exponentielle et a quasiment triplé ses effectifs en l'espace de deux ans.

Confrontée aux difficultés du groupe IDD Tech auquel elle fut rattachée jusqu'en 2012, la société IDD Xpert* a longtemps été sous le coup d'une liquidation judiciaire. C'était sans compter sur la volonté de Laurence Bénissan – responsable du site d'Évreux à l'époque – qui n'a pas hésité à lancer une opération de crowd-funding** pour reprendre la direction de l'entreprise et pérenniser son activité. « ***Grâce à son savoir-faire, notre équipe avait une vraie légitimité d'existence et était en mesure de prendre son indépendance. Je ne souhaitais pas abandonner mes collaborateurs. Je n'avais jamais eu l'envie d'entreprendre mais c'était le moment pour se lancer*** » explique Laurence Bénissan. « ***Cependant, je ne disposais que de 15 jours pour formuler une offre adéquate. J'ai donc utilisé les réseaux sociaux pour solliciter le soutien de mes proches et suis parvenue à réunir les 500 000 € nécessaires à la reprise*** » poursuit l'entrepreneure euroise.

De la renaissance au succès international

À peine 3 ans plus tard, la société IDD Xpert figure parmi les partenaires privilégiés de nombreux laboratoires pharmaceutiques et a réalisé plus de 3,7 M€ de chiffre d'affaires en 2013 dont 90 % à l'export ! Spécialisée dans la caractérisation des poudres, l'analyse de principes actifs et la production de petits lots cliniques, l'entreprise ébroïcienne a même récemment investi – avec le soutien de l'Établissement Public Foncier de Normandie – 4,5 M€ pour la construction d'un nouveau laboratoire de haute technologie à Évreux. « ***Dotés de 7 salles de fabrication et d'une superficie totale de 1 800 m², nos nouveaux locaux sont adaptés à la croissance de notre activité. IDD Xpert compte aujourd'hui 35 salariés contre seulement 16 en 2012 !*** » souligne Laurence Bénissan. « ***À l'appui d'un chiffre d'affaires en constante progression, nous envisageons désormais d'accroître nos capacités de production et de faire l'acquisition d'une nouvelle cuve de 100 litres pour fabriquer des aérosols en plus grande quantité. L'aventure ne fait que commencer !*** » conclut l'entrepreneure.

Plus d'informations :
IDD Xpert
453 rue de l'industrie
27000 Évreux
Tél : 02 32 28 00 00

** anciennement IDD Tech Évreux*
*** financement participatif*







Géraldine Deliencourt : « L'incubateur m'a été d'une aide précieuse »

Suite à la découverte d'un nouveau procédé de stabilisation des sucres à usage médical, Géraldine Deliencourt – docteur en chimie organique – a créé la société TFChem en 2007 et s'apprête à commercialiser de nouvelles molécules pour le traitement du diabète.

Reconnus par la majorité des chercheurs pour leur potentiel thérapeutique, les sucres ont longtemps été exclus de la composition des médicaments en raison de leur métabolisation systématique par l'organisme des patients. Forte de plusieurs années de recherche menées en partenariat avec l'INSA* de Rouen, Géraldine Deliencourt est parvenue à déjouer la reconnaissance du système enzymatique grâce à l'utilisation de certaines propriétés du fluor et à élaborer des mîmes de sucres pour de nombreuses applications pharmaceutiques. « ***À l'origine, il s'agissait d'une démarche purement scientifique !*** » explique la fondatrice de TFChem. « ***Cependant, plusieurs investisseurs ont rapidement manifesté leur intérêt pour cette découverte et j'ai pris conscience de son réel potentiel économique*** » poursuit l'entrepreneure euroise.

5 embauches en 2015

Soutenue par l'agence de l'innovation en Haute-Normandie, Géraldine Deliencourt s'est ainsi lancée dans une aventure entrepreneuriale inattendue. « ***Ma formation initiale ne m'avait aucunement préparée à cela mais intégrer l'incubateur de Seinari m'a été d'une aide précieuse. J'y suis entrée en tant que scientifique et j'en suis sortie armée pour devenir une véritable chef d'entreprise ! Il est capital de s'entourer pour mener à bien ce genre de projet*** » souligne la dirigeante. Implantée à Val-de-Reuil depuis 2009, TFChem compte aujourd'hui 9 salariés et a récemment licencié sa première molécule pour le traitement du diabète à une filiale du groupe chinois Fosun Pharma. Grâce à ses procédés de stabilisation des sucres baptisés GlycoMim® et CarbaMim®, l'entreprise travaille à présent à l'élaboration de nouvelles molécules pour le traitement des inflammations et prévoit d'embaucher 5 salariés supplémentaires en 2015.

Plus d'informations :
TFChem
Voie de l'innovation – Pharma Parc II
Chaussée du Vexin 27100 Val-de-Reuil
Tél : 02 32 09 01 16 - www.tfchemistry.com

** Institut National des Sciences Appliquées*

« Être une femme dans un milieu d'hommes peut être un véritable atout. Cela permet de se distinguer, de marquer les esprits et de faciliter les échanges. »

Géraldine Deliencourt,
fondatrice et Directrice Scientifique de TFChem



Les femmes dirigeantes : une ascension fulgurante !

Si les femmes sont de plus en plus nombreuses à créer leur propre société dans l'Eure, elles occupent également de multiples postes à haute responsabilité et ont gravi tous les échelons de la hiérarchie grâce à leurs compétences et à leur opiniâtreté.



Delphine Wahl : « Mon objectif est de réussir collectivement ! »

Depuis son premier stage à la Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Eure en 1997 jusqu'à sa prise de fonction au poste de directrice générale de la chambre consulaire en juillet 2013, Delphine Wahl détaille les différentes étapes de son parcours et évoque les axes forts de sa politique de management.

Quelles ont été vos sources de motivation pour atteindre un poste à haute responsabilité ?

Delphine Wahl : En réalité, je n'ai jamais eu cet objectif précis, ni de vision carriériste. Lorsque j'ai intégré la CCI de l'Eure pour mon stage de maîtrise, j'étais chargée de mettre en place et de développer les systèmes d'information, dont le premier site web de la chambre consulaire. Mon implication et ma capacité à fédérer les équipes autour d'un objectif commun m'ont permis de susciter l'adhésion du plus grand nombre et d'y signer mon premier CDI. Après avoir permis au centre de formation de la CCI d'obtenir la certification ISO 9001, j'ai alors été nommée responsable des formations supérieures puis j'ai eu l'opportunité de prendre la direction du centre en 2008. Cette ascension progressive au sein de la hiérarchie n'a pour autant jamais changé ma conception des choses : ma seule volonté a toujours été de mener à bien les projets qui me sont confiés. La réussite des élèves lors des examens et leur intégration dans la vie professionnelle étaient ma plus grande satisfaction.

Après 5 années passées à la tête du centre de formation, vous avez été promue à la direction générale de la CCI. Quels sont les principes de votre management ?







D.W. : Au-delà de ma formation initiale et de l'expérience du terrain, ma gestion du personnel s'appuie avant tout sur ma capacité à créer une dynamique positive au sein des équipes. Chaque problème a sa solution ! D'autre part, susciter l'adhésion du groupe à un projet commun est essentiel. Pour cela, il est nécessaire d'être enclin au dialogue, d'écouter les points de vue de chacun, de prendre les décisions stratégiques adéquates, de les expliquer et enfin d'optimiser la complémentarité des profils de ses effectifs. Cette proximité permet de dépasser la notion de supérieure hiérarchique et d'instaurer une véritable relation de confiance.

Avez-vous rencontré des difficultés pour concilier votre vie personnelle et votre vie professionnelle ?

D.W. : Mes fonctions professionnelles occupent effectivement une grande partie de mes semaines. Cependant, la communication et la transparence avec mon conjoint et mes enfants m'ont permis de concilier ces deux facettes de ma vie sans trop de difficultés. De plus, j'ai la chance de bénéficier d'un soutien important de ma famille proche pour faciliter la gestion de mon emploi du temps au quotidien.



Oxymétal, la découpe industrielle à grande vitesse

Responsable du service commercial de la société Oxymétal Normandie* pendant plus de dix ans, Michaelle Denoyelle a été promue au poste de directrice d'exploitation du site de Verneuil-sur-Avre en 2013 et entend poursuivre le développement de l'entreprise en optimisant ses capacités de production.

Aéronautique, bâtiment, automobile, travaux publics… De nombreux donneurs d'ordre issus de tous secteurs d'activité font appel au savoir-faire de la société Oxymétal depuis plus de 30 ans. Leader français de la découpe industrielle des métaux, l'entreprise implantée à Verneuil-sur-Avre depuis 2003 réalise en effet toutes formes de pièces avec une précision de découpe de l'ordre de 0,1 à 0,2 millimètre. ***« Aluminium, acier, inox… Les compétences techniques de nos 27 salariés et notre parc machine à la pointe de la technologie nous permettent de travailler tous les types de métaux et d'apporter une réponse adéquate aux besoins de chacun de nos clients »*** explique Michaelle Denoyelle. Déjà dotée de deux machines de découpe laser automatisées travaillant sept jours sur sept, l'entreprise entend néanmoins poursuivre sa croissance pour améliorer sa qualité de service et sa compétitivité. ***« Nous projetons notamment d'investir 750 000 € dans une nouvelle machine de découpe laser de technologie Fibre qui offrira à nos clients une productivité accrue** dans une large gamme de matériaux »*** souligne la directrice d'exploitation. Grâce à un chiffre d'affaires de plus de 4,5 M€, Oxymétal Normandie prévoit également d'embaucher 3 salariés supplémentaires en 2015.

Plus d'informations :
Oxymétal Normandie
300 route de Francheville
27130 Verneuil-sur-Avre
Tél : 02 32 30 32 00 - www.oxymetal.com

** antenne du groupe homonyme qui compte 12 sites en France*

*** les machines de découpe laser fibre permettent des vitesses de coupes jusqu'à 50% plus élevées*



Michaelle Denoyelle, directrice d'exploitation du site d'Oxymétal à Verneuil-sur-Avre.

« Le plafond de verre est plus une légende qu'une réalité. Pour réussir, les femmes doivent simplement oser davantage. »



Thérèse Auzou : « Je souhaitais découvrir de nouveaux horizons »



Titulaire d'un DUT technico-commercial et responsable comptable au sein de l'entreprise Martin Chanu implantée à la Couture Boussey et spécialisée dans la mécanique de précision, Thérèse Auzou a fait le pari de reprendre ses études pour offrir un nouvel élan à sa carrière.

« Après de nombreuses années passées dans le secteur de la comptabilité, j'ai eu l'envie de découvrir d'autres horizons et de relever un nouveau challenge tel que la création ou la reprise d'une société. J'ai donc pris un congé individuel de formation en 2005 pour débuter un master d'administration des entreprises. Suite à l'obtention de mon diplôme, Jean Chanu – PDG de l'entreprise Martin Chanu – a fait valoir ses droits à la retraite et m'a proposé de reprendre la direction générale de sa société. Le secteur de l'industrie étant majoritairement occupé par les hommes, j'ai rencontré quelques difficultés lors de ma prise de fonction. Certains me reprochaient mon manque de connaissances techniques. Cependant, mes compétences en gestion et en management m'ont rapidement permis d'acquérir une légitimité aux yeux de mes clients comme de mes effectifs. Forts de notre savoir-faire dans le tournage et le fraisage de tous types de pièces, notre entreprise a ainsi poursuivi sa croissance externe et compte désormais 15 salariés »

Plus d'informations : Martin Chanu - Z.I. La Vieville - B.P 5 - 27750 La Couture Boussey - Tél : 02 32 36 75 40 - www.martinchanu.com

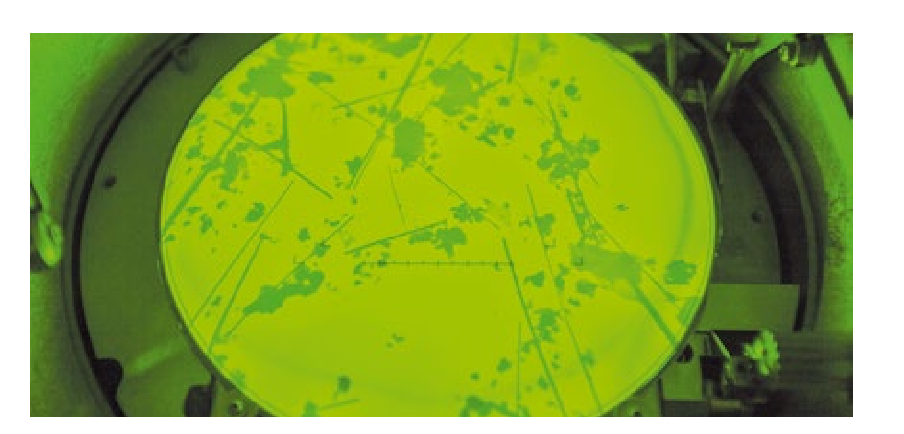




CIMATREC : de Bourgtheroulde à Rio de Janeiro !

Fort de ses deux sociétés GEODEM et AREIA ENVIRONNEMENT respectivement spécialisées dans le diagnostic de l'amiante et l'analyse de matériaux, le groupe CIMATREC poursuit son développement à l'international avec la construction d'un nouveau laboratoire au Brésil.

Fondé en 2006 par Olivier Leclerc, ingénieur en management industriel, le groupe CIMATREC connait aujourd'hui une forte croissance. Hôpitaux, universités, régions, départements, bailleurs sociaux… De nombreux grands comptes font en effet appel à sa filiale GEODEM pour son savoir-faire dans le diagnostic de l'amiante. « ***Longtemps utilisé par les industriels pour ses propriétés ignifuges, isolantes, sa flexibilité et sa résistance à la tension, l'amiante est désormais interdit dans de nombreux pays en raison des émanations toxiques de ses fibres mais reste encore présent dans de multiples bâtiments et équipements anciens*** » explique Didier Baudry. « ***Toute intervention sur ces matériaux pouvant émettre des particules et des poussières dangereuses pour la santé, la légalisation française impose des études préalables avant tous types de travaux de rénovation ou de démolition. À ce titre,***



GEODEM s'appuie sur plus de dix années d'expérience et une parfaite connaissance de la réglementation en vigueur pour proposer à chacun de nos clients une véritable offre globale. Des prélèvements à la mise en œuvre des analyses jusqu'à la livraison des conclusions et des préconisations, nous les accompagnons dans chaque étape du diagnostic de leurs infrastructures ! » souligne le Directeur Général Délégué.

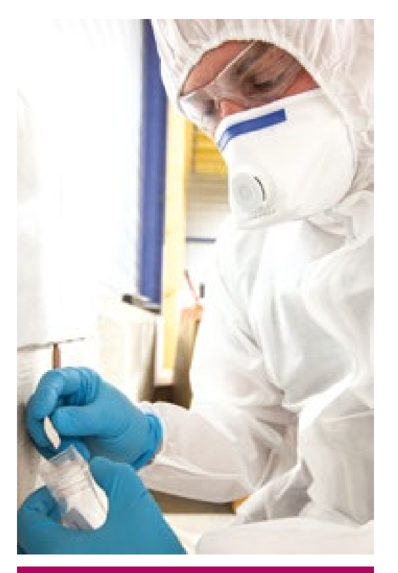
Une synergie de compétences essentielle

En 2012, le groupe CIMATREC a renforcé la réactivité de ses équipes et la qualité de ses prestations en établissant un partenariat avec le laboratoire AREIA ENVIRONNEMENT également créé par Olivier Leclerc et spécialisé dans l'analyse de matériaux. « ***Totalement indépendant de GEODEM et accrédité par le COFRAC*, ce laboratoire doté de 6 microscopes électroniques pour le moment nous permet de bénéficier d'une véritable synergie de compétences au sein du groupe, d'optimiser la rapidité et la qualité de nos analyses*** » précise Didier Baudry. « ***Initialement composée de 4 salariés, la société AREIA ENVIRONNEMENT en compte aujourd'hui 42 grâce à la reconnaissance de son savoir-faire et aux multiples sollicitations internationales dont elle fait l'objet. Nous embauchons 3 à 4 techniciens supplémentaires tous les mois et serons ainsi plus de 90 à horizon 2016 !*** » poursuit le Directeur Général Délégué. À l'appui de l'importante croissance de son activité et d'un chiffre d'affaires global de près de 5 millions d'euros en 2013, CIMATREC construira prochainement deux laboratoires supplémentaires implantés sur le territoire national et à Rio de Janeiro au Brésil, dont la législation en matière de désamiantage est proche de celle de la France. En outre, un centre de recherche et de développement est également en cours de création pour doter le groupe de nouvelles perspectives d'évolutions technologiques et répondre aux besoins croissants de ses clients.

Plus d'informations :
GEODEM
137 Route d'Elbeuf - 27520 Bourgtheroulde-Infreville
Tél : 02 32 82 37 20 - Fax : 02 32 82 00 83 - www.geodem.com

LES LABORATOIRES AREIA ENVIRONNEMENT
ZA de la Baudrière - 27520 Bourgtheroulde-Infreville
Tél : 02 35 78 06 65 - www.areialab.com

* Comité français d'accréditation



Les chiffres clés de GEODEM :


19 salariés


5 agences en France


2,8 M€ de CA en 2013

Près de 45 000 prélèvements réalisés en 2013

Les chiffres clés des laboratoires AREIA ENVIRONNEMENT :


42 salariés


3 à 4 embauches par mois


6 microscopes électroniques


5 M€ de CA prévisionnel en 2014





Jeulin, le matériel didactique 2.0

Grâce à trois années de recherche et de développement, la société Jeulin a mis au point la première console numérique mobile pour l'enseignement des sciences expérimentales.

Une console déjà primée !

Tous les deux ans, l'association Worlddidac récompense les matériels didactiques les plus innovants du marché. Lors de la 16ème édition de ce salon, la console AirNeXT® a reçu le premier prix du jury et permet ainsi à l'entreprise euroise d'accroître sa visibilité à l'international. À titre d'exemple, plusieurs exemplaires du nouveau produit phare de Jeulin ont déjà été exportés au Moyen-Orient !



Près d'un siècle après sa création, la société Jeulin est toujours force d'innovation. Spécialisée dans la conception et la réalisation de matériel didactique pour les collèges, les lycées et les universités, l'entreprise ébroïcienne possède plus de 25 brevets et a récemment lancé une console d'expérimentation révolutionnaire. Sans fil et équipée d'un écran tactile, AirNeXT® permet en effet de s'affranchir du matériel fixe des salles de classe traditionnelles, de réaliser de multiples expériences à l'extérieur et de rendre l'apprentissage plus ludique grâce à un objet moderne et doté d'une interface intuitive. « ***Les programmes scolaires évoluent régulièrement et l'enseignement entre aujourd'hui dans l'ère du numérique. Le matériel didactique doit donc s'adapter et renforcer le lien entre les élèves « digital natives »* et les enseignants demandeurs de supports innovants. Notre nouvelle console s'inscrit pleinement dans cette dynamique !*** » explique Olivier De Roux, directeur commercial chez Jeulin.

Favoriser la continuité de l'apprentissage

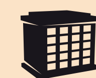
En parfaite adéquation avec la volonté du Ministère de l'éducation de croiser l'enseignement des disciplines, cette nouvelle console offre également la possibilité de travailler simultanément l'éducation sportive et la biologie. « ***Durant un cours d'éducation physique, un élève peut par exemple suivre l'évolution du rythme cardiaque de l'un de ses camarades pendant l'effort grâce à des capteurs ambulatoires*** » souligne Olivier De Roux. « ***Les pratiques pédagogiques et la collaboration entre les enseignants sont ainsi considérablement enrichies. De surcroît, les données relevées par AirNeXT® peuvent aussi être sauvegardées sur un cloud afin de permettre à l'élève de poursuivre son apprentissage au CDI** ou encore à son propre domicile !*** » poursuit le directeur commercial. Forte du succès de cette innovation de rupture et d'un CA de 38 M€ en 2014, Jeulin travaille déjà à la conception de nouveaux produits.

Plus d'informations : www.jeulin.fr
Tél : 0825 563 563

** personne ayant grandi dans un environnement numérique comme celui des ordinateurs, de l'Internet, des smartphones…*
*** Centre de Documentation et d'Information*

Les chiffres clés :

190 salariés


10 000 m²
dont 4 000 m² de stockage


12 000 références


55 000 commandes
par an

Néo Digital, la créativité au service de la pédagogie

Producteur indépendant de programmes audiovisuels de tous types depuis 2010, la société Néo Digital est désormais spécialisée dans la production d'outils pédagogiques innovants.

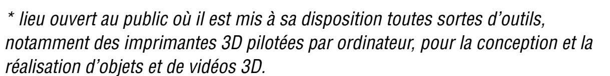
Portée par le large succès de sa mini-série « Politique : mode d'emploi » et de sa short-com « Les petits citoyens » reprise par l'éducation nationale pour sa campagne contre le harcèlement à l'école, la société Néo Digital a progressivement recentré son activité sur la production d'outils pédagogiques innovants et s'attèle notamment à la création de la première plateforme web de 600 vidéos ludo-éducatives baptisée Les modes d'emplois®. « ***Allier la créativité et la pédagogie est notre véritable marque de fabrique. Vidéos, livres, Serious Games, fiches pédagogiques… Nous sommes en mesure de multiplier les supports pour traiter d'un seul et même sujet afin de le rendre accessible à tout un chacun et ainsi faciliter l'apprentissage. Des collectivités aux associations en passant par les entreprises privées, de nombreuses structures ont besoin de contenus novateurs et attractifs pour synthétiser des sujets très diversifiés*** » souligne Basile Bohard, dirigeant de Néo Digital. Dans cette optique, l'entreprise implantée à Bernay a récemment embauché deux experts en pédagogie pour optimiser l'assimilation de chacune de ses productions et envisage également de créer le premier FabLab* eurois en 2015.

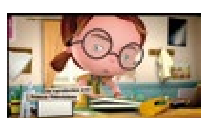


« **La pédagogie ne doit jamais être source d'ennui.** »

Basile Bohard,
dirigeant de Néo Digital

Plus d'informations : Neo Digital - 2 rue Gambetta
27300 Bernay - Tél : 09 82 51 01 54 - www.neodigital.fr


** lieu ouvert au public où il est mis à sa disposition toutes sortes d'outils, notamment des imprimantes 3D pilotées par ordinateur, pour la conception et la réalisation d'objets et de vidéos 3D.*





AEMI, l'optimisation des process industriels



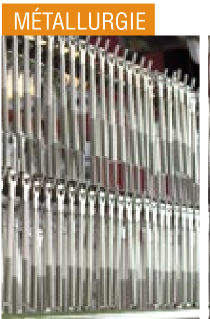
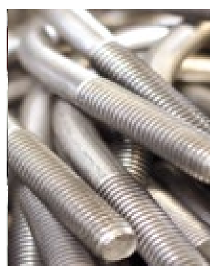
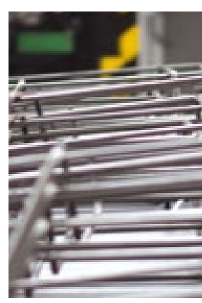
Fondé en 1996 et repris en 2010 par Willy Fauvel, le groupe AEMI a récemment mis au point une solution de gestion globale des zones à atmosphère contrôlée.

Spécialisée dans la conception et l'assemblage sur site d'équipements de contrôle des processus industriels depuis près de 20 ans, la société AEMI s'est imposée comme un partenaire privilégié des entreprises du bassin normand. Forte de son expérience dans la maîtrise des énergies, les automatismes et l'informatique industrielle, l'entreprise a lancé en 2013 un nouveau système de gestion de la sécurité et du monitoring environnemental des salles blanches. « ***Baptisé CLEANSUITE, notre système constitue une réponse informatique commune à toutes les préoccupations des industries pharmaceutiques, des hôpitaux ou encore des laboratoires de recherche*** » explique Willy Fauvel. « ***Gestion des sas, décontamination, cadence de production… CLEANSUITE permet en effet la capture, l'archivage et la gestion des données en temps réel pour optimiser la production des zones propres et garantir le respect des normes de sécurité et d'hygiène en vigueur*** » souligne le PDG du groupe. Grâce à son équipe de 20 salariés et à son bureau d'études intégré, AEMI lancera également fin 2014 un nouveau système d'hypervision pour optimiser la sécurité des biens, des personnes et la gestion de l'énergie dans les bâtiments publics et privés.

Plus d'informations : AEMI - Chemin du Haut Marais - 27600 Gaillon - Tél : 02 32 53 07 51 - www.aemi.pro



MÉTALLURGIE

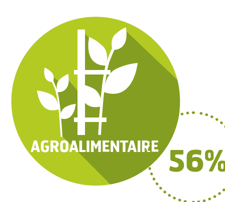




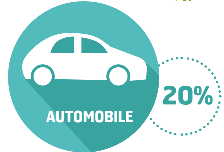


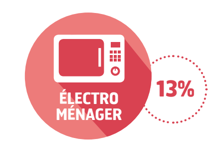

Caliste Marquis, le spécialiste des composants techniques en fil métallique

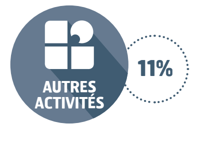
Implanté à Ambenay et à Broglie depuis sa fondation en 1842, le groupe Caliste Marquis conçoit et fabrique chaque année plus de 45 millions de produits en fil métallique pour les professionnels des métiers de bouche, l'industrie automobile et le secteur de l'électroménager.

Répartition de l'activité par secteur









Initialement spécialisé dans la conception d'articles de bourrellerie, le groupe Caliste Marquis a progressivement diversifié son activité grâce à une modernisation constante de ses ateliers. Cambreuses numériques, presses mécaniques de 20 à 200 tonnes, centre de polissage et de zingage… L'entreprise dispose en effet d'un large parc machines et produit désormais des outillages très diversifiés. « *Des crocs de bouchers aux tiges de frein à main en passant par les claies d'affinage ou encore les crochets de remorquage, notre catalogue est riche de nombreuses références* » souligne Jean-François Meyer. « *Forts de notre bureau d'études intégré, nous concevons des composants techniques en parfaite adéquation avec les besoins de nos clients. Nos systèmes de traitement de surface robotisés permettent notamment d'éviter la corrosion, de teindre les métaux et de lisser les soudures* » poursuit le PDG du groupe.

Un nouveau partenariat avec Faurecia

Au fil de sa diversification, l'entreprise euroise s'est notamment imposée parmi les sous-traitants de référence des équipementiers de l'industrie automobile. « *À ce titre, Caliste Marquis a récemment signé un nouveau partenariat avec le groupe Faurecia pour la conception et la fabrication de l'ossature de la banquette du prochain Renault Trafic* » explique Jean-François Meyer. « *Ces paniers de sièges offriront davantage de modularité aux usagers et seront dotés d'espaces de rangement supplémentaires* » souligne le PDG. Dans un autre registre, l'entreprise travaille également à l'élaboration d'un nouveau traitement de surface hydrophobe antibactérien pour l'industrie de la fromagerie. Grâce à ses multiples innovations, Caliste Marquis a ainsi réalisé 8 M€ de CA en 2013 et envisage de doubler ses effectifs à l'appui de deux projets de croissance externe en 2015.

Plus d'informations :
Caliste Marquis - L'écureuil - 27250 Ambenay
Tél : 02 32 24 71 11 - www.califil.com

Les chiffres clés :


45 millions de pièces fabriquées chaque année


38 000 m² dont 10 000 m² couverts


8 M€ de CA dont 20% à l'international

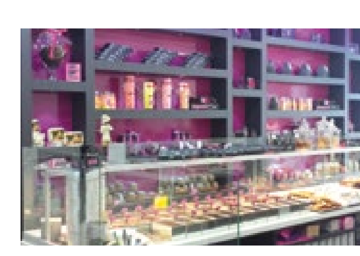
68 salariés

AMÉNAGEMENT

Costil, l'agencement sur mesure des commerces de proximité

De la conception des devantures jusqu'à la mise aux normes des laboratoires de préparation, la société Costil Agencement, installée depuis peu à proximité de l'autoroute A13 à Bourg-Achard, réalise des agencements complets de magasins issus de tous secteurs d'activité depuis 1927.

Entreprise familiale reprise en 2005 par Christophe Lefrançois, Costil Agencement est sollicitée par de nombreux commerçants pour la création ou la réfection de leur mobilier professionnel. Forte de son savoir-faire en menuiserie traditionnelle*, de ses 26 salariés et de son atelier de 3 000 m², l'entreprise propose en effet une large gamme de services à ses clients afin d'optimiser les performances de leur établissement. « *Du volume des pièces aux normes de sécurité et d'accessibilité, en passant par le confort des clients et celui du personnel, l'agencement d'un magasin ne s'improvise pas* » explique Christophe Lefrançois. « *À ce titre, l'étroite collaboration entre nos chefs de projet et notre bureau d'études nous permet de concevoir des produits en parfaite conformité avec les désirs de nos clients et les contraintes inhérentes à leur secteur d'activité. Meubles, plafonds, revêtements de sol… Nous réalisons toutes sortes d'aménagement mobilier !* » poursuit le dirigeant de Costil Agencement. Soucieuse de constituer à moyen terme une offre globale pour sa clientèle, l'entreprise a récemment établi un partenariat avec la SAS Dehayes spécialisée dans la maçonnerie et projette également de créer une antenne dédiée aux travaux d'électricité.





Plus d'informations :
Costil Agencement
347 rue du Pin
27310 Honguemare Guenouville
Tél : 02 32 41 04 03
Fax : 02 32 42 79 15
www.costil-agencement.fr

** bois et aluminium*

INDUSTRIE

Ets Jaunet : le câblage électronique de haute précision

Spécialisés dans le contrôle et l'assemblage de composants électriques et électroniques à leur création en 1992, les Établissements Jaunet ont considérablement élargi leurs domaines de compétence au début des années 2000. Forts de leurs 66 salariés, ils assurent désormais l'intégration d'armoires, de bancs de test ainsi que la conception et la réalisation intégrale de systèmes embarqués à base de microcontrôleur jusqu'au microprocesseur multi-cœurs. Destinées à intégrer les équipements multimédias grand public ou industriels, les automobiles ou encore les systèmes embarqués de l'industrie aéronautique, ces cartes électroniques de haute technologie ont permis de renforcer la renommée de l'entreprise qui est aujourd'hui sollicitée par de grands noms du secteur aéronautique et de la défense. Grâce à la récente acquisition d'une nouvelle ligne complète de placement CMS* et d'un four de refusion phase vapeur, l'entreprise membre de Normandie AéroEspace** a augmenté ses capacités de production en 2014 et a ainsi réalisé plus de 3,2 M€ de chiffre d'affaires.

Plus d'informations :
Ets Jaunet - Route Du Coudray - Zone Artisanale Saint Laurent - 27930 Guichainville
Tél : 02 32 28 42 07 - www.ets-jaunet.com

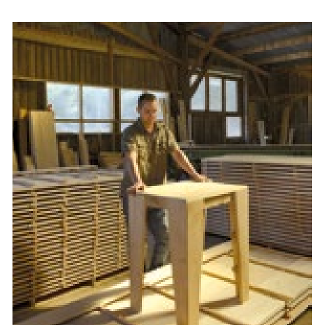


** composants montés en surface*
*** réseau normand des acteurs du domaine aéronautique, spatial, défense et sécurité*

Raison Durable : le mobilier écoresponsable

Afin de lutter contre les exportations massives de bois et de préserver le savoir-faire des artisans eurois, la société Raison Durable a développé un nouveau process de fabrication pour produire des meubles en chêne massif directement issu de Lyons-la-Forêt.





Fondée en juin 2014 à Martagny, la société Raison Durable propose une alternative pérenne aux schémas de production qui prévalent à l'heure de la mondialisation. « ***De nos jours, plus de la moitié des chênes et des hêtres français sont acheminés à l'autre bout du monde pour être transformés et nous être finalement revendus sous forme de mobilier*** » explique Jean-François Marcheguet. « ***Cependant, notre territoire dispose de toutes les ressources nécessaires pour fabriquer localement des meubles de qualité et à des tarifs proches de ceux de la grande distribution. Notre entreprise s'inscrit pleinement dans cette démarche éco-citoyenne en privilégiant les circuits courts et en sous-traitant la fabrication des commandes groupées aux artisans locaux pour contribuer au dynamisme économique du département*** » souligne le co-fondateur de Raison Durable.

Un design épuré et intemporel

Menuisier de formation et designer diplômé de l'école Boulle, Jean-François Marcheguet a ainsi créé des tables, des assises, des lits et des banquettes exclusivement composés de chêne massif grâce à une étroite collaboration avec la scierie de Mommert. « ***En outre, à l'appui d'un process de fabrication commun à l'ensemble des partenaires, tous les meubles sont élaborés pour être montés facilement et durer dans le temps. Solides, modulables et commercialisés sous la marque BUD*, ils adoptent un design épuré et intemporel pour s'adapter à tous les styles de décoration*** » poursuit Jean-François Marcheguet. Forte d'une renommée grandissante, la société Raison Durable travaille d'ores et déjà à la conception de nouveaux meubles de rangement dont la commercialisation est programmée pour février 2015.

Plus d'informations :
Raison Durable
11, rue Hutant
27150 Martagny
www.atelierbud.com

** Beau Utile Durable*



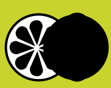




Chiffres clés



13 millions de bouteilles vendues en 2014



2e marque de liqueur la plus vendue au monde

8 000 tonnes d'oranges amères récoltées et transformées chaque année



Jusqu'à 100 000 bouteilles et présentations spéciales quotidiennement conditionnées à Aubevoye

Grand Marnier, la liqueur d'excellence made in France

Subtile association de la noblesse du cognac et de l'exotisme de l'essence d'orange amère, la liqueur Grand Marnier Cordon Rouge a permis à la Société des Produits Marnier-Lapostolle implantée à Aubevoye de s'imposer comme une distillerie de renommée mondiale dès la fin du 19ème siècle.

Reconnaissable entre toutes, la liqueur Grand Marnier Cordon Rouge s'inscrit dans la tradition séculaire des grands spiritueux*. Inchangée depuis son élaboration en 1880 par Louis-Alexandre Marnier-Lapostolle, la célèbre liqueur connait un succès intemporel et international qui a permis à l'entreprise de bénéficier d'une croissance régulière. « ***Notre site historique de Neauphle-le-Château a rapidement été trop exigu. À ce titre, nous nous sommes implantés dès 1974 à Aubevoye afin d'être à la fois proche de Paris et du port du Havre d'où sont exportés 90% de nos produits à ce jour*** » explique Stanislas Fleury. « ***Avec 22 000 m² couverts et près de 90 salariés, notre usine euroise est l'unique site de conditionnement du groupe et produit chaque année plus de 13 millions de bouteilles !*** » souligne le directeur du site.

Des innovations continues

Soucieuse d'anticiper et d'appréhender l'évolution du marché des spiritueux, la Société des Produits Marnier-Lapostolle a progressivement diversifié sa gamme de produits en créant notamment des cuvées de prestige à base de vieux cognacs. « ***Dans un autre registre, le développement de nombreuses recettes et apéritifs conçus à partir du Cordon Rouge nous a incités à élaborer d'autres liqueurs – comme le Grand Marnier Triple sec** – ainsi que d'autres spiritueux mettant en œuvre des recettes ou des matières premières différentes, selon les demandes de certains marchés*** » précise Stanilas Fleury. « ***Cette diversification a pu s'opérer de façon optimale grâce à la maîtrise complète de nos processus de production. De la récolte des fruits à la main sur les plantations de la société aux Caraïbes jusqu'au conditionnement final, nous attachons une grande attention à chaque étape de la conception de nos produits*** » poursuit le directeur. Dans cette optique, l'entreprise a récemment fermé son site de Neauphle-le-Château pour rassembler l'élaboration des liqueurs, leur vieillissement et le conditionnement de ses inimitables bouteilles au sein de son usine d'Aubevoye.

Plus d'informations :
Grand Marnier
Z.I. Secteur E - BP 93 - 27940 Aubevoye
Tél : 02 32 77 26 26 - Fax : 02 32 53 91 61
www.grand-marnier.com

** boisson alcoolisée obtenue par distillation, suivie éventuellement d'une macération ou d'une infusion de matières premières agricoles*
*** dit aussi Cordon Jaune*



MARCO

MARCO CHAUSSURES : UN SAVOIR-FAIRE SÉCULAIRE

Fondée en 1750 et reprise en 2010 par Mauricette Le Bras, la société Marco Chaussures est la plus ancienne fabrique de chaussures de l'Hexagone. Implantée à Pont-de-l'Arche, l'usine a conservé son fonctionnement technique d'antan en réalisant aujourd'hui encore la majeure partie des étapes de fabrication de ses produits à la main. Initialement dédiée à la conception et à la réalisation de souliers pour femmes, l'entreprise euroise a progressivement élargi ses gammes de produits et propose désormais des chaussures pour hommes, une collection dédiée aux enfants mais également des articles de maroquinerie. Grâce à l'expérience et au savoir-faire de ses 58 salariés, la société vend près de 90 000 paires de chaussures chaque année via un réseau de près de 500 détaillants français et s'apprête à lancer son premier site de vente en ligne avec de nouveaux modèles exclusivement réservés à ses clients internautes.

Plus d'informations :
Marco Chaussures
17 rue Maurice Delamare
27340 Pont-de-l'Arche
Tél : 02 32 98 70 20
www.chaussures-marco.com

MARCO





Grâce au savoir-faire de ses 160 salariés eurois, le site d'Aubevoye produit plus de 180 000 matelas haut de gamme chaque année.

Groupe COFEL – Éric Manné : « Notre personnel est notre première richesse »



Leader français de la fabrication de matelas et de sommiers commercialisés sous la marque Epéda, le groupe COFEL a lancé la construction d'une nouvelle unité de production de 37 700 m² à Criquebeuf-sur-Seine. Directeur de Projet, Éric Manné évoque les spécificités de cette nouvelle implantation.

La marque Epéda a doublé son chiffre d'affaires en l'espace de 7 ans. Quelles sont les clés de cette croissance exponentielle ?

Éric Manné : L'un de nos principaux atouts réside dans notre capacité à innover et à proposer une large gamme de matelas. Toujours à l'écoute de nos clients, nous concevons et fabriquons des produits haut de gamme et au plus proche de leurs attentes. En 2011, nous avons notamment créé une nouvelle génération de matelas qui associe une suspension à ressorts à des amortisseurs zonés. Baptisée Multi-actif, cette technologie brevetée propose un confort moderne et permet un repos récupérateur, quels que soient l'âge, la morphologie ou le mode de vie du dormeur. Cependant, rien de tout cela ne serait possible sans l'exceptionnel savoir-faire de nos 160 salariés eurois. Ils sont incontestablement notre première richesse et ont été déterminants dans le choix de notre nouvelle implantation à Criquebeuf-sur-Seine. En effet, sa proximité avec notre ancien site de Perriers-sur-Andelle nous permet de conserver l'intégralité de nos effectifs et de nos compétences.

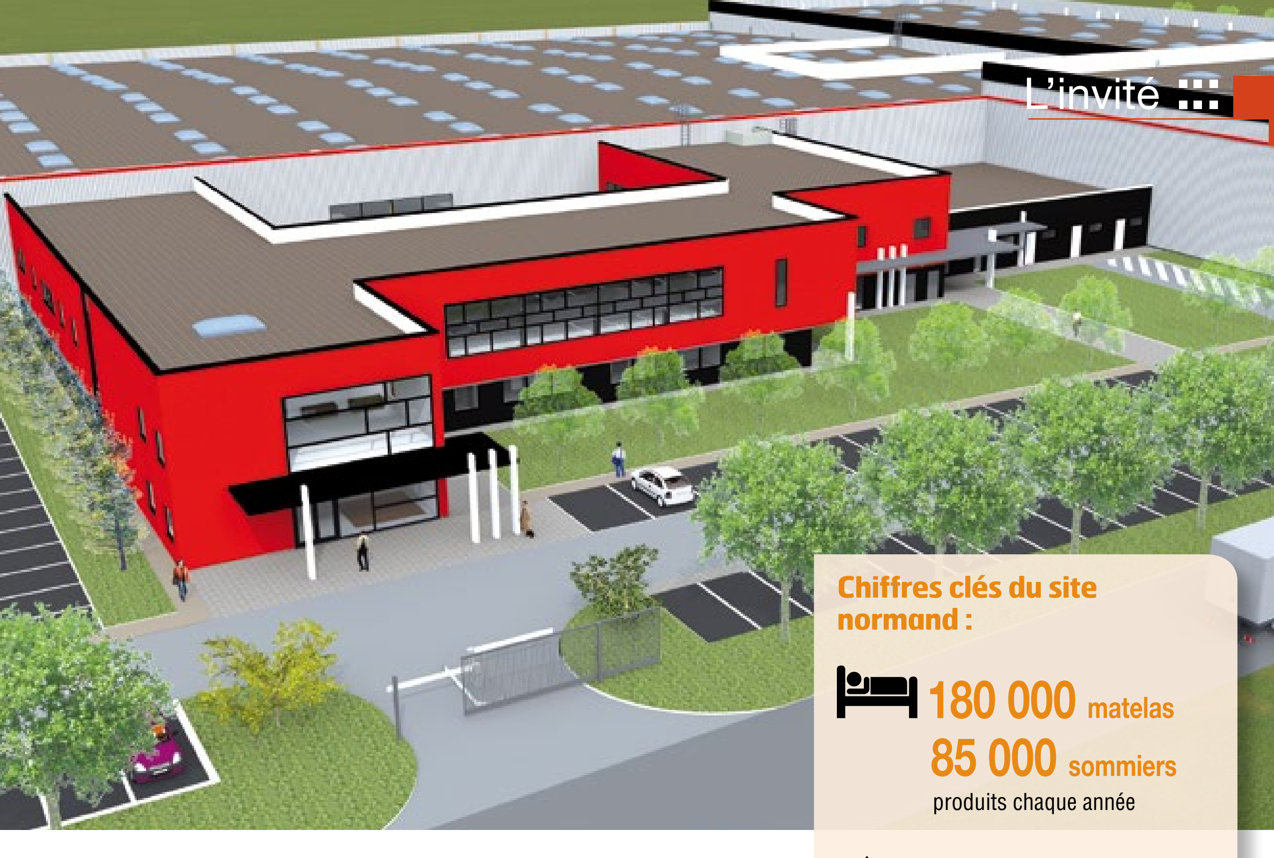
Au-delà de sa situation géographique, quelles sont les caractéristiques de ce nouveau site ?

E.M. : Après 7 ans de croissance à 2 chiffres, nous avons pris conscience de l'inadéquation de nos installations de Perriers-sur-Andelle. Nos bâtiments et nos équipements actuels ne correspondent plus aux ambitions de notre marque et ne sont plus adaptés à l'importante croissance de notre activité. Forts de ce constat, nous avons initié une réflexion approfondie sur notre stratégie industrielle et réalisé un benchmark au sein des autres sites du groupe afin de s'inspirer des bonnes pratiques de nos collègues. Nous avons ainsi opté pour un terrain de 85 000 m² à proximité de l'autoroute A13 et sur lequel sera construit en 2015 un bâtiment monolithique de 37 700 m². Ce dernier optimisera la gestion de nos flux de production et celle de nos flux logistiques grâce à une importante modernisation de nos équipements. En outre, ce nouveau site nous permettra d'accroître nos capacités de développement de 70 % et de toujours bénéficier d'une productivité optimale d'ici 30 à 40 ans !

Dans le cadre de cette nouvelle implantation, d'autres projets sont-ils en cours d'élaboration ?

E.M. : Outre l'augmentation de notre surface de production, nous souhaitons également renforcer nos ressources humaines et être parfaitement opérationnels pour notre emménagement prévu durant le premier semestre 2016. À ce titre, nous allons augmenter nos effectifs de plus de 15 % soit 25 embauches ! Notre savoir-faire étant très pointu, nous avons d'ores et déjà débuté notre campagne de recrutement et les formations seront réalisées en interne courant 2015. Dans un autre registre, notre nouveau site sera aussi doté d'un show-room de 600 m² qui présentera l'ensemble des produits du groupe COFEL. Située à une heure de Paris, notre future usine de Criquebeuf-sur-Seine nous permettra d'accueillir nos clients dans des conditions idéales au sein d'une entité incarnant la vitrine du savoir-faire à la française !

Plus d'informations :
COFEL
27, rue du colonel Pierre Avia - 75015 PARIS
Tél : 01 41 90 28 28 - www.cofel.fr - www.epeda.fr



Chiffres clés du site normand :

180 000 matelas
85 000 sommiers
produits chaque année



30 M€ d'investissement
pour la construction du nouveau site



160 salariés
à ce jour et 25 embauches prévues en 2015

Chiffres clés du groupe Cofel :

3 marques à forte notoriété : Epéda, Bultex et Mérinos

1 000 employés au total

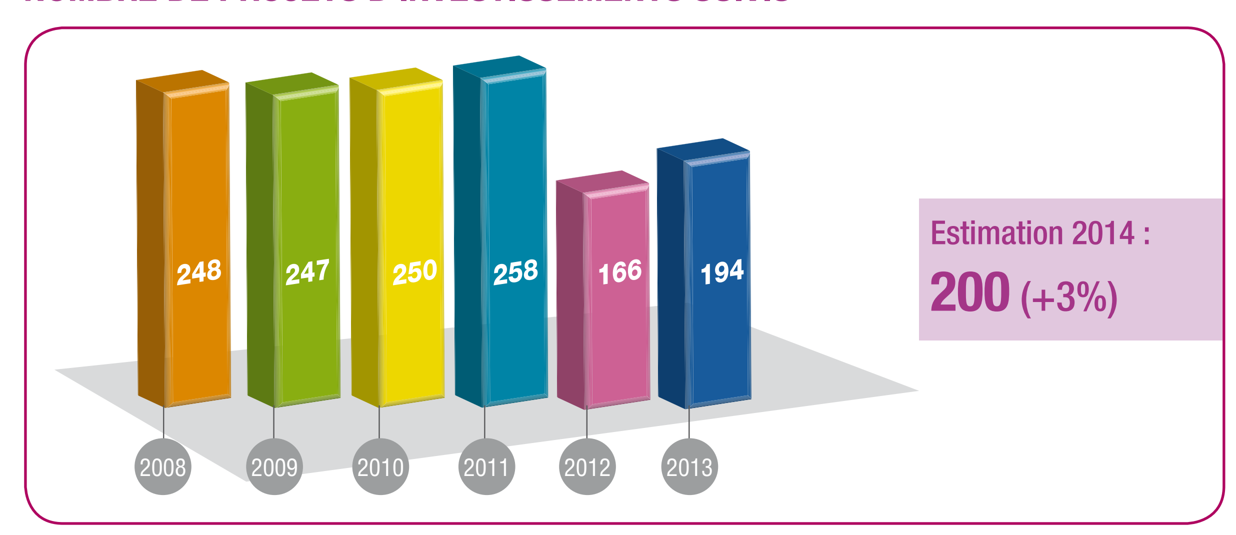
5 sites de production en France

4 000 distributeurs

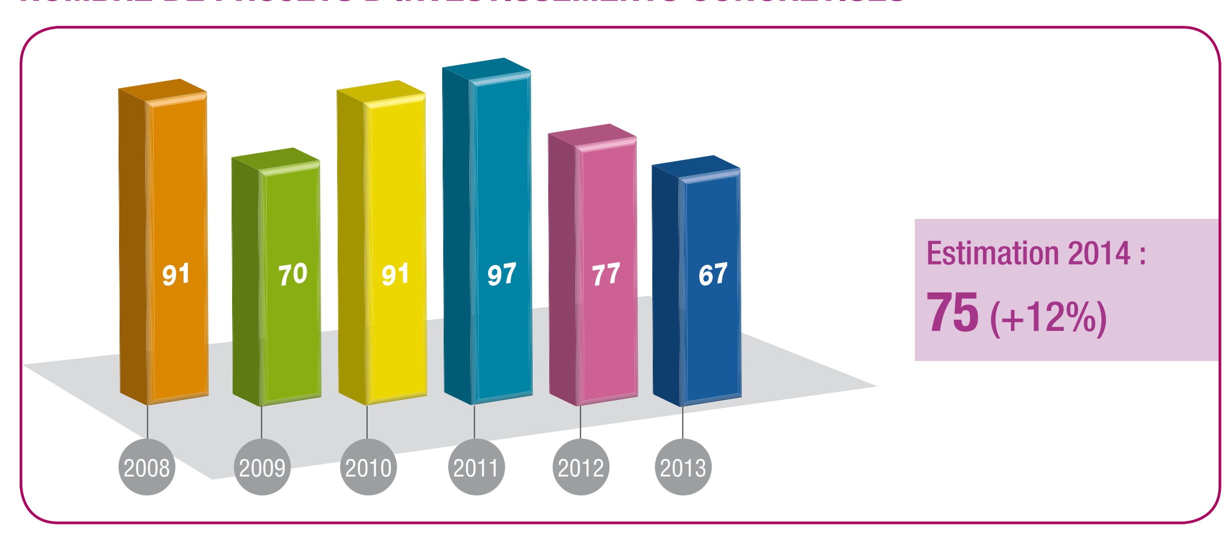
EURE EXPANSION EN 2014 : UNE ANNÉE CONTRASTÉE POUR UN LÉGER REBOND

Si le 1er semestre a été très calme, l'activité d'Eure Expansion connait une forte reprise depuis septembre, permettant d'afficher une progression dans le nombre de projets d'investissements suivis et concrétisés, comme pour les salariés vivant dans d'autres régions et embauchés dans l'Eure, que nous accompagnons pour faciliter leur installation.
Les perspectives sont bonnes et devraient permettre de terminer 2014 et commencer 2015 sur des notes positives.

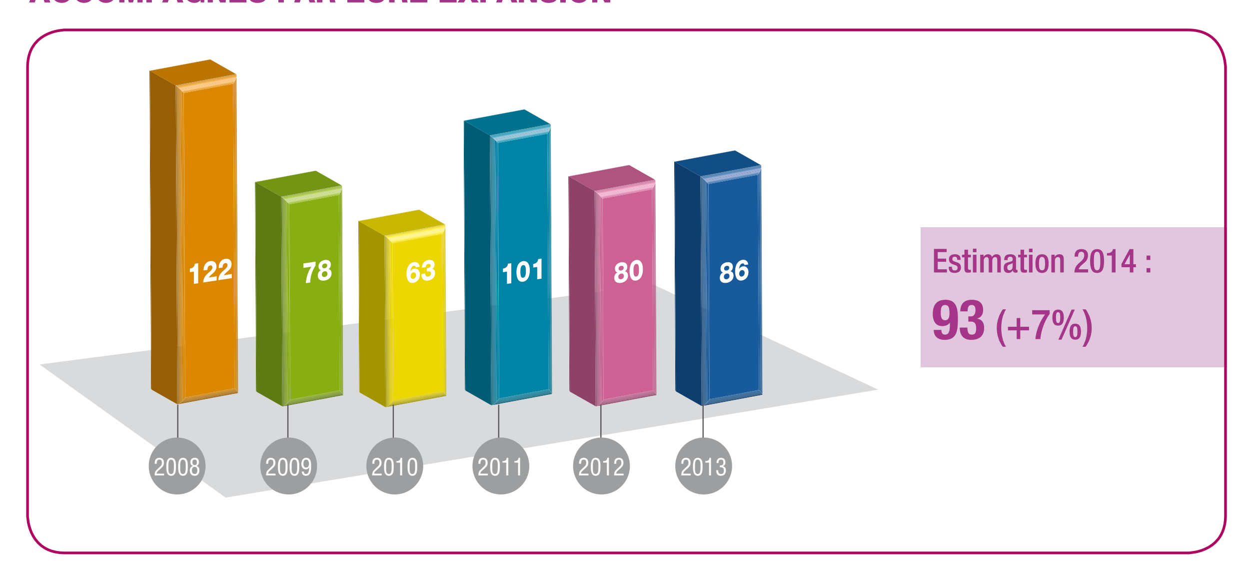
NOMBRE DE PROJETS D'INVESTISSEMENTS SUIVIS



NOMBRE DE PROJETS D'INVESTISSEMENTS CONCRÉTISÉS



NOMBRE DE SALARIÉS EMBAUCHÉS DANS L'EURE ACCOMPAGNÉS PAR EURE EXPANSION





43 cantons
et **675** communes

Population :
587 124 habitants
(Estimation Insee 2010)

Préfecture : **Evreux**





Publication : Eure Expansion (eure-expansion.fr)
Directeur de la publication :
Bernard Christophe, président d'Eure Expansion
Responsable de la rédaction : Nicolas Lizart

Rédaction, conception, mise en page, photos :
Strategicom - Evreux - Fotolia
Impression : Lescure Theol - Evreux
(Imprim'Vert)
Papier recyclé PEFC







INDUSTRIELS HAUT-NORMANDS, RÉDUISEZ LES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE DE VOS ÉQUIPEMENTS !

Programme
EPÉE
Entreprise Propre et Économe en Énergie à l'horizon 2020

1 DIAGNOSTIC *énergétique*

ou (LABELLISATION)

Réalisé par un éco-expert issu d'un bureau d'études indépendant. **Une aide financière peut vous être accordée jusqu'à 80%** du coût de cette intervention.



+ 3 AVANTAGES *complémentaires :*

FORMATION
CLUB
TROPHÉES

ILS NOUS FONT DÉJÀ CONFIANCE :

Agroalimentaire	**01** Moulin d'Auguste • **02** Alland & Robert **03** Michel Cluizel • **04** Webert Ricoeur • **05** Legal
Plasturgie	**06** Fenec • **07** Boue • **08** MRE • **09** Condi Ouest **10** Techniplast • **11** Lunapack **12** Plastuni Normandie • **13** Bischof + Klein
Chimie	**14** Nufarm • **15** Steiner • **16** Ashland **17** Scotts • **18** Lubrizol • **19** Raoul Duval
Mécanique, chaudronnerie, tôlerie	**20** Larger • **21** Deremaux • **22** Mecanolav **23** Mega P • **24** AMF • **25** Gault Industries **26** Usinage Dieppois • **27** Cofinair **28** OPRM • **29** Ladner
Activités du verre	**30** Waltersperger • **31** Nigermat • **32** Pariche **33** Fourover • **34** As Verre • **35** Pijaplast • **36** Caffier Barreau • **37** MMB
Traitement de surface, puces électroniques, circuits imprimés	**38** Préciohm • **39** SEIM • **40** Revima • **41** Gemalto
Autres (bâtiments, pharmaceutique, activités d'imprimerie, découpe, isolant)	**42** Seri Elévateur • **43** Ridel Energy **44** SNT Duriez **45** Benteler • **46** Polykote • **47** AGM **48** Poixblanc Charpentes **49** Bétomab **50** Morgan Thermal Ceramics **51** SAB • **52** GSK **53** Clariant • **54** Teillage Brille Lamerant

DIEPPE
LE HAVRE
ROUEN
LES ANDELYS
BERNAY
EVREUX

STEINER

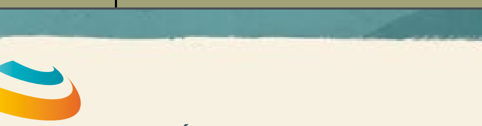
Fabrication de colorants, Saint-Marcel (27)

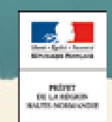
Nous avons retenu l'offre de diagnostic énergétique pour le caractère d'indépendance du Programme EPEE 2020, garantissant *une approche objective des solutions* […], pour l'aide financière apportée […] et l'apport en parallèle d'une formation sur la maîtrise de l'énergie.

Laurent CHOUMERY, Directeur du site

N'ATTENDEZ PLUS ET CONTACTEZ-NOUS !

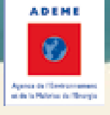
TÉL. 06.21.49.21.26
thibaut.liotard@energies-haute-normandie.com













Énergies Haute-Normandie est une association créée en 2009 autour des **enjeux énergétiques régionaux**, à l'initiative d'entreprises, de l'État, de la Région, et de l'ADEME. Nous proposons aux industriels du territoire haut-normand le **programme indépendant EPEE 2020** visant à réduire les consommations d'énergie (électricité, gaz, propane, fioul, eau) de vos équipements (procédés, utilités et bâtiment).